



**CORDIS**  
LOGISTICS

**Polityka Antykorupcyjna**  
**Cordis Logistics Sp. z o. o.**

Wydanie I

Obowiązuje od dnia 24.01.2025 r.

## Spis treści

<b>I. Wstęp .....</b>	<b>3</b>
<b>II. Cel Polityki Antykorupcyjnej .....</b>	<b>3</b>
<b>III. Definicje.....</b>	<b>4</b>
<b>IV. Zasady Polityki Antykorupcyjnej.....</b>	<b>5</b>
<b>V. Sposoby realizacji Polityki Antykorupcyjnej w Cordis Logistics Sp. z o. o. ....</b>	<b>6</b>
<b>VI. Zgłaszanie zagrożeń korupcyjnych.....</b>	<b>6</b>
<b>VII. Ocena ryzyka wystąpienia korupcji oraz monitoring przestrzegania Polityki Antykorupcyjnej.....</b>	<b>7</b>

## **I. Wstęp**

Cordis Logistics Sp. z o.o. ul. Sucharskiego 49, 97-500 Radomsko, dalej Cordis Logistics Sp. z o.o. zapewnia przestrzeganie w ramach prowadzonej przez siebie działalności obowiązujących uregulowań, w tym przepisów prawa oraz norm etycznych mających na celu zapobieganie wszelkim przejawom korupcji. Jako stabilnie i intensywnie rozwijająca się Spółka prowadząca działalność w branży związanej szeroko pojętym łańcuchem dostaw; czuje się zobowiązana do promowania prowadzonej działalności w sposób przejrzysty i odpowiedzialny, z poszanowaniem najwyższych standardów etycznych. Odpowiedzialność za osiągnięcie tego celu spoczywa na wszystkich pracownikach, współpracownikach oraz reprezentantach Cordis Logistics Sp. z o.o.

Cordis Logistics Sp. z o.o. przyjmuje politykę zerowej tolerancji dla jakichkolwiek zachowań o charakterze korupcyjnym.

Niniejsza Polityka Antykorupcyjna została zatwierdzona i przyjęta do zastosowania przez Zarząd Cordis Logistics Sp. z o.o. Zapisy ujęte w Polityce Antykorupcyjnej obowiązują wszystkich pracowników, współpracowników oraz reprezentantów Cordis Logistics Sp. z o.o., a pracownicy spółki Cordis Logistics Sp. z o.o. dokładają wszelkich starań, żeby powiadomić o jej zasadach wszystkie osoby wykonujące jakiegokolwiek usługi w imieniu lub na rzecz Cordis Logistics Sp. z o.o. Na osobach tych ciąży obowiązek zapewnienia zgodności podejmowanych działań z prawem lokalnym, krajowym i międzynarodowym oraz przepisami mającymi zastosowanie do prowadzonej działalności, z uwzględnieniem zasad objętych niniejszą Polityką Antykorupcyjną oraz regulacji antykorupcyjnych zawartych w Kodeksie Etyki Cordis Logistics Sp. z o.o.

Ponadto, Cordis Logistics Sp. z o.o. wspiera i zachęca swoich klientów, partnerów biznesowych i dostawców, aby w swoich działaniach kierowali się zasadami etyki, uczciwością oraz przestrzegali obowiązujących przepisów prawa, w tym w szczególności zapobiegali wszelkim przejawom korupcji.

Etyczne i odpowiedzialne prowadzenie biznesu jest naczelną i podstawową zasadą przyświecającą Cordis Logistics Sp. z o.o. w ramach prowadzonej przez nią działalności.

## **II. Cel Polityki Antykorupcyjnej**

Celem Polityki antykorupcyjnej jest ustanowienie zasad i standardów postępowania w Cordis Logistics Sp. z o.o. mających na celu zapobieganie oraz reagowanie na działania, które mogą nosić znamiona korupcji. W tym celu Cordis Logistics Sp. z o.o. ustanawia zestaw zasad do stosowania, definiując katalog nieakceptowalnych zachowań, które mogą stanowić przypadki korupcji.

Polityka antykorupcyjna w Cordis Logistics Sp. z o.o. określa sposób postępowania w sytuacji wystąpienia zagrożenia korupcyjnego lub zachowania o znamionach korupcji.

Polityka antykorupcyjna Cordis Logistics Sp. z o.o. jest skierowana również do wszelkich interesariuszy Cordis Logistics Sp. z o.o. (tj. klientów, dostawców, podwykonawców oraz wszelkich partnerów biznesowych) wyznaczając standardy postępowania w relacjach biznesowych z interesariuszami.

Zasady określone w niniejszej Polityce stanowią uzupełnienie przepisów prawa krajowego i międzynarodowego w zakresie przeciwdziałania korupcji, a obowiązek przestrzegania tych

przepisów ciąży na każdym pracowniku, współpracowniku oraz reprezentancie Cordis Logistics Sp. z o.o.

### III. Definicje

Przez korupcję rozumie się każde działanie lub zaniechanie działania, jak również obietnicę takiego postępowania, w celu uzyskania niezgodnie z prawem lub zasadami etyki korzyści przekazanej, obiecanej lub domniemanej, zarówno materialnej jak też niematerialnej, w sposób bezpośredni lub pośredni.

Zachowanie korupcyjne ma miejsce wówczas gdy osoba chcąc osiągnąć jakiś cel dla siebie lub reprezentowanego przez siebie podmiotu albo osoby obiecuje, proponuje lub wręcza korzyść majątkową (tj. korzyść której wartość da się wyrazić w pieniądzu rozumianą zarówno jako wzrost wartości majątku, jak też zmniejszenie zobowiązań obciążających majątek) lub osobistą (rozumianą jako świadczenie niemajątkowe polepszające sytuację danej osoby) osobie, która piastuje funkcje publiczne lub pełni istotne funkcje w obrocie gospodarczym po to by cel ten uzyskać. Nie jest przy tym istotne czy działania takie są podejmowane osobiście, czy z pomocą pośredników.

Wśród najczęściej spotykanych działań o charakterze korupcyjnym wyróżnia się, w szczególności:

- przekupstwo/łapownictwo – w tym dwie jego odmiany: bierną (nagabywanie, wymuszanie, zgoda na otrzymanie korzyści, przyjęcie korzyści) i czynną (oferta, obietnica wręczenia lub wręczenie korzyści).
- wykorzystywanie środków oraz majątku publicznego/prywatnego Spółki do celów prywatnych lub osobistych korzyści,
- płatną protekcję/handel wpływami – rozumiane jako powoływanie się na wpływy w instytucji dysponującej środkami Spółki albo wywołanie przekonania lub utwierdzenie innej osoby w przekonaniu o istnieniu takich wpływów, w tym proponowanie (aktywna płatna protekcja) lub szukanie (bierna płatna protekcja) pośrednictwa w załatwieniu sprawy w zamian za korzyść majątkową lub osobistą albo jej obietnicę.
- nieprawidłowości w zakresie postępowań dotyczących zamówień publicznych, pozyskiwania kontraktów, uzyskiwania koncesji lub zezwoleń oraz decyzji sądów i organów administracji publicznej,
- uchylanie się przed obowiązkami wynikającymi z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w tym w szczególności obowiązkami celnymi oraz podatkowymi,
- świadome, niezgodne z prawem dysponowanie środkami Cordis Logistics Sp. z o.o.,
- faworyzowanie, nepotyzm, kumoterstwo oraz inne niedozwolone praktyki w obszarze relacji pracowniczych.

Zakazane działania mające charakter działań korupcyjnych są definiowane przez powszechnie obowiązujące przepisy prawa, w tym w szczególności przepisy Kodeksu karnego.

#### **IV. Zasady Polityki Antykorupcyjnej**

Przejrzystość działania oraz zero tolerancji dla korupcji

Wszyscy pracownicy, współpracownicy oraz reprezentanci Cordis Logistics Sp. z o.o. postępują zgodnie z obowiązującym prawem oraz przyjętym w Cordis Logistics Sp. z o.o. Kodeksem Etycznym stosując zasadę zerowej tolerancji dla korupcji i pełnej protekcji we wszystkich aspektach prowadzonej działalności.

Zgodnie z przyjętą Polityką Antykorupcyjną zabronione jest podejmowanie przez pracowników, współpracowników oraz reprezentantów Cordis Logistics Sp. z o.o., zarówno w relacjach wewnętrznych, jak też zewnętrznych jakichkolwiek poniższych działań, niezależnie od tego czy są one podejmowane bezpośrednio, czy za pośrednictwem innych osób:

- przekupstwo,
- wymuszanie lub nakłanianie,
- płatna protekcja,
- legalizowanie dochodów pochodzących z działań korupcyjnych,
- udział w zмовie przetargowej, tj. udział w jakiegokolwiek formie nielegalnej współpracy pomiędzy uczestnikami przetargu, która ma na celu naruszenie zasad uczciwej konkurencji.

Pracownicy, współpracownicy oraz reprezentanci Cordis Logistics Sp. z o.o. nie mogą oferować, udzielać, obiecywać, żądać ani przyjmować korzyści majątkowych i osobistych:

- które mogłyby być postrzegane jako niezgodne z prawem, nieetyczne lub niestosowne,
- których celem jest wywarcie wpływu na warunki transakcji,
- udzielanych w gotówce lub jej ekwiwalencie (np. kartach podarunkowych, voucherach).

Zabronione jest wręczanie upominków lub wyświadczenie przysług poza standardowymi relacjami biznesowymi na rzecz obecnych lub przyszłych klientów, ich pracowników lub agentów lub innych osób (między innymi na rzecz urzędników państwowych), z którymi daną spółkę Cordis Logistics Sp. z o.o. wiążą relacje umowne lub z którymi zamierza negocjować umowę.

Reprezentacja i wyjazdy oferowane przez lub zapewniane pracownikom Cordis Logistics Sp. z o.o. w związku z prowadzoną działalnością biznesową powinny mieć charakter skromny i w sposób jednoznaczny mieć na celu ułatwienie rozmów biznesowych. Dopuszczalna jest reprezentacja biznesowa w formie poczęstunku i napojów o ile pozostaje w zgodności z prawem lokalnym, polityką i procedurami Cordis Logistics Sp. z o.o. w zakresie kosztów reprezentacji, sprzedaży, ogólnych i administracyjnych, ma miejsce z rozsądną częstotliwością i na ile to możliwe – ma charakter wzajemny.

Całkowicie zabronione są prezenty w postaci sum pieniężnych, a jeśli są one oferowane, należy odmówić ich przyjęcia.

Cordis Logistics Sp. z o.o. prowadzi księgi rachunkowe oraz politykę finansową w sposób przejrzysty oraz zgodny z obowiązującymi przepisami prawa. Zabronione jest wykorzystywanie, w tym wprowadzanie do obrotu, fałszywych dokumentów i faktur, jak również wprowadzanie niewłaściwych, niejednoznacznych lub mylących zapisów księgowych. Zakazane jest

wykorzystanie jakichkolwiek procedur, technik czy rozwiązań księgowych, które miałyby na celu dokonanie lub przyjęcie nielegalnych płatności.

#### **Zgodność z prawem i konwencjami międzynarodowymi**

Polityka Antykorupcyjna Cordis Logistics Sp. z o.o. przewiduje, że podmioty z współpracujące z Cordis Logistics Sp. z o.o. będą przestrzegać zarówno krajowych, jak też międzynarodowych przepisów antykorupcyjnych w prowadzonej działalności, z uwzględnieniem Konwencji OECD o zwalczaniu przekupstwa zagranicznych funkcjonariuszy publicznych w międzynarodowych transakcjach handlowych, Konwencji Narodów Zjednoczonych Przeciwko Korupcji, Prawnokarnej Konwencji o Korupcji Rady Europy.

#### **V. Sposoby realizacji Polityki Antykorupcyjnej w Cordis Logistics Sp. z o.o.**

Cordis Logistics Sp. z o.o. prowadzi działania mające na celu podnoszenie świadomości co do istniejących zagrożeń korupcyjnych poprzez prowadzenie regularnych szkoleń dla pracowników, współpracowników oraz reprezentantów.

Cordis Logistics Sp. z o.o. przygotowała oraz wdrożyła do stosowania Wytyczne przeciwdziałania korupcji w Cordis Logistics Sp. z o.o., które uzupełniają i uszczegółwiają niniejszą Politykę Antykorupcyjną zawierając wskazówki dla pracowników, współpracowników oraz reprezentantów Cordis Logistics Sp. z o.o. w zakresie rozpoznawania zagrożeń korupcyjnych, eliminowania ich oraz reagowania na każdy dostrzeżony przejaw korupcji. Każdy pracownik, współpracownik oraz reprezentant Cordis Logistics Sp. z o.o. zobowiązany jest postępować zgodnie z przyjętymi Wytycznymi.

W Cordis Logistics Sp. z o.o. funkcjonuje mechanizm zgłaszania przypadków korupcji i płatnej protekcji oraz przestępstw lub oszustw związanych z księgowością, kontrolą wewnętrzną i audytem. Każdy pracownik i współpracownik, reprezentant, kontrahent itp. jest pouczany o zasadach funkcjonowania mechanizmu zgłaszania zauważonych w tym zakresie nieprawidłowości oraz o zapewnionej przez prawo ochronie osób zgłaszających powyższe.

Cordis Logistics Sp. z o.o. stworzyła oraz utrzymuje i stosuje wewnętrzne procedury zarządzania jakością, mające na celu zapewnienie prowadzenia działalności w sposób zgodny z przyjętymi normami krajowymi i międzynarodowymi.

Obowiązkiem wszystkich pracowników, współpracowników oraz reprezentantów Cordis Logistics Sp. z o.o. jest unikanie sytuacji i działań, które mogą prowadzić do korupcji. Nieprzestrzeganie przez pracowników, współpracowników oraz reprezentantów postanowień Polityki Antykorupcyjnej będzie traktowane jako naruszenie obowiązków pracowniczych i może skutkować zarówno odpowiedzialnością dyscyplinarną, jak też odpowiedzialnością karną wynikającą z przepisów prawa powszechnie obowiązującego.

#### **VI. Zgłaszanie zagrożeń korupcyjnych**

W Cordis Logistics Sp. z o.o. funkcjonuje system zgłaszania naruszeń umożliwiający dokonywanie zgłoszeń naruszeń prawa oraz wewnętrznych procedur, w tym zasad Polityki Antykorupcyjnej, za pomocą dedykowanych kanałów. Zgłoszenia te mogą być dokonywane zarówno anonimowo, jak i jawnie, w zależności od preferencji osoby dokonującej zgłoszenia. Są one przyjmowane

zgodnie z wewnętrzną procedurą, która gwarantuje poufność i ochronę przed działaniami odwetowymi wobec osób zgłaszających przypadki naruszeń w dobrej wierze.

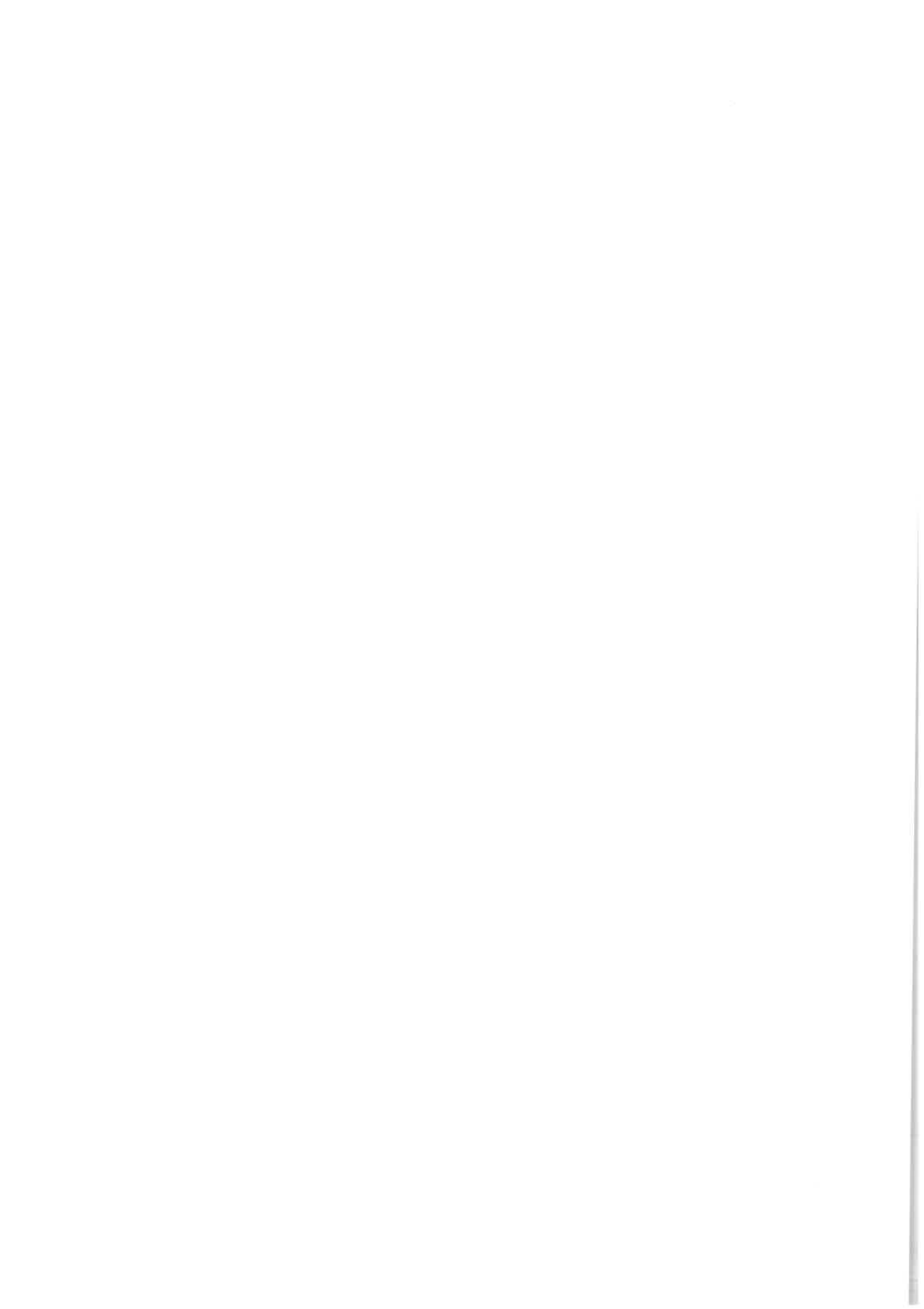
Każde zgłoszenie jest analizowane i rozpatrywane w oparciu o obowiązujące standardy, a szczegóły dotyczące tego procesu dostępne są w procedurze udostępnionej pracownikom na wewnętrznej platformie informacyjnej.

Wszystkie zgłoszenia będą rozpatrywane i dokładnie badane. Dla zgłoszeń, w których może wystąpić odpowiedzialność podmiotu zbiorowego, przeprowadzane są szczegółowe postępowania wyjaśniające.

## **VII. Ocena ryzyka wystąpienia korupcji oraz monitoring przestrzegania Polityki Antykorupcyjnej**

Zarząd spółki Cordis Logistics Sp. z o.o. zobowiązuje się do regularnej oceny przestrzegania zasad zawartych w Polityce Antykorupcyjnej, w tym również do doraźnego dokonywania oceny każdego ze zgłoszonych zdarzeń. W oparciu o prowadzony monitoring przestrzegania postanowień Polityki jej treść będzie aktualizowana zarówno w razie dostrzeżenia takiej potrzeby, jak również na podstawie uzyskanych wniosków.

Cordis Logistics Sp. z o.o. będzie ponadto regularnie przeprowadzać ocenę ryzyka wystąpienia zdarzeń korupcyjnych, obejmującą swym zasięgiem wszystkie osoby lub podmioty, do których adresowana jest niniejsza Polityka Antykorupcyjna.





Zarządzenie nr 2 /2025  
Prezesa Zarządu  
Cordis Logistics Sp. z o.o.  
z dnia 24.01.2025 r.

**w sprawie zatwierdzenia i przyjęcia do zastosowania zapisów ujętych w Polityce  
Antykorupcyjnej**

§1

2. Mając na uwadze dobre imię Cordis Logistics Sp. z o.o. oraz zgodność funkcjonowania Spółki z prawem krajowym i międzynarodowym, zatwierdzam i wprowadzam w życie w dniu 24.01.2025 r. Politykę Antykorupcyjną.

§2

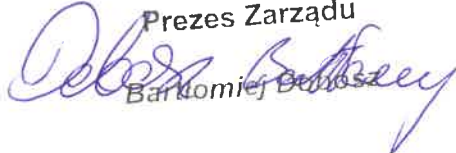
1. Pracowników, współpracowników oraz reprezentantów Spółki zobowiązuję do:
  - przestrzegania jej zapisów oraz
  - dołożenia, żeby powiadomić o jej zasadach wszystkie osoby wykonujące jakiegokolwiek usługi w imieniu lub na rzecz Cordis Logistics Sp. z o.o.

§3

2. Nieprzestrzeganie przez pracowników, współpracowników oraz reprezentantów postanowień Polityki Antykorupcyjnej Cordis Logistics Sp. z o.o. będzie traktowane jako naruszenie obowiązków pracowniczych i może skutkować zarówno odpowiedzialnością dyscyplinarną, jak też odpowiedzialnością karną wynikającą z przepisów prawa powszechnie obowiązującego.

§4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezes Zarządu  
  
Bartłomiej Dymowski

